

윤리규범

01

제정 목적

세진은 창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈에 기여하는 글로벌 기업을 지향한다. 윤리경영의 실천은 이를 위한 근간이 되는바, 세진은 다양한 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되고, 고객의 가치를 높일 수 있도록 윤리규범을 제정하였다. 세진의 모든 구성원은 본 윤리규범을 준수하여야 한다.

02

적용 범위

윤리규범의 적용대상은 세진 및 협력회사를 포함하며, 세진 임직원은 공급자 및 판매, 서비스 조직을 대할 때에도 본 윤리규범에 따라 행동한다. 본 윤리규범이 적용되는 조직의 모든 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 본 윤리규범에 따라 업무를 수행하여야 한다. 더 나아가 당사와 거래관계가 있는 모든 이해관계자도 본 윤리현장 및 실천규범을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다.

03

5대 윤리현장

1. 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선을 주어진 책임을 다한다.
2. 모든 거래관계에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
3. 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
4. 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로 조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
5. 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속 가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

1. 임직원 윤리

우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.

뇌물청탁 금전, 비금전적 어떠한 형태의 불법적, 비윤리적 이익이나 뇌물을 이해관계자로부터 수수하거나, 제공 또는 제공의 약속을 하지 않는다.

이해관계 상충 회사와 개인의 이해관계 상충의 회피가 불가피한 경우, 합법적인 범위 내에서 회사와 고객의 이익을 우선적으로 고려하여 행동한다.

내부자 거래 직무수행을 통해 직·간접적으로 획득한 기밀, 지식, 정보를 누설 하거나, 개인의 이익을 추구하는데 활용하지 않아야 한다.

직장윤리 임직원은 시간·공간에 관계없이 회사의 업무를 수행하는 동안 개인에게 주어진 책임을 다하고, 회사의 자산 및 시설은 업무 목적으로만 사용해야 한다.

직권남용 직무권한 또는 지위를 활용하여 부당한 영향력을 행사하거나, 회사 또는 개인의 불법적 이익을 추구하지 않는다.

내부고발자 보호 조직의 윤리규범 위반사항에 대한 내부 고발자의 신변을 보호 하며 불합리한 대우, 차별, 보복을 당하지 않도록 필요 조치를 이행하여야 한다.

2. 공정한 경쟁과 거래

우리는 모든 거래관계에서 정정당당하고 공정하게 거래한다.

반독점 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 하지 않는다.

부정경쟁 경쟁업체, 협력업체, 또는 타 기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개하지 않는다.

자금세탁 고객, 파트너, 협력업체, 기타 기관 및 개인의 자금세탁과 관련되는 행위를 하지 않는다.

지식재산권 계약관계에 있는 협력사의 영업비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.

위조부품 승인되지 않은 원재료 및 부품등을 생산, 사용하지 않으며 주기적으로 확인을 통해 이를 발견한 경우 정부 혹은 고객사에 즉각 통보한다.

수출제한 수출제한 및 경제제재 관련한 국가별 법령 및 국제적 규약을 준수 하며, 해당 국가와 이에 소속된 단체, 개인 등과 거래하지 않는다.

3. 고객가치 실현

우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.

품질 고객에게 최상의 제품과 서비스를 안정적으로 공급하기 위해 필요한 품질 기준을 저해하는 행위를 하지 않는다.

개인정보 보호 고객의 개인정보보호를 위해 관련 법규와 규정을 준수하며, 고객의 개인정보를 위법하게 침해할 수 있는 행위를 하지 않는다.

고객의견 수렴 제품 및 서비스에 대한 고객의 의견을 경청하고, 고객의 정당한 요구와 합리적 제안은 적극 수용한다.

제조물 책임 고객의 피해와 위험을 방지하기 위하여 필요한 정보를 적극적으로 제공하고, 제품과 서비스의 안전과 품질 확보를 위한 조치를 책임감 있게 이행한다.

4. 임직원 존중

우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정하고 안전한 근무환경을 제공한다.

인권 임직원 개개인을 독립된 인격체로 존중하고, 인류사회가 보편적으로 추구 하는 인권이 보호 받을 수 있도록 적극적인 조치를 취한다.

아동노동 및 강제노동 사업장이 위치한 국가의 노동법을 준수하며, 사업장 내 아동노동 및 강제노동을 금지한다.

차별 국적, 출신지역, 인종, 성별, 연령, 문화, 종교, 장애, 학력, 정치적 성향 또는 개인적 취향 등을 이유로 임직원을 차별하지 않는다.

동등한 기회 능력과 자질에 따라 임직원들에게 동등한 교육과 성장의 기회를 부여하며, 성과에 대해 공정하게 평가하고 보상한다.

직장 괴롭힘 언어적 또는 신체적 폭력, 성희롱, 따돌림, 협박과 같이 구성원의 인격을 모독하거나 인간의 존엄을 훼손하는 온·오프라인 상의 모든 행위를 금지한다.

안전 및 보건 임직원의 안전을 위해 필요한 조치를 적극적으로 취하며, 직무상 사고 및 부상, 재난, 재해, 질병 및 전염으로부터 안전한 작업환경을 유지한다.

5. 경영시스템

조직 책임자의 책무 본 윤리헌장 및 실천규범을 적용하는 조직의 책임자는 소속 임직원 및 업무상 관련된 이해관계자들이 본 윤리헌장 및 실천규범을 바르게 이행할 수 있도록 적극적으로 지원하고 관리해야 한다. 또한 경영 의사결정과정에서 인류사회가 직면한 환경적, 사회적 문제를 해결하기 위한 지속 가능한발전 목표 달성에 기여하는 책임을 다한다.

조직 및 보고 본 윤리헌장 및 실천규범을 적용하는 조직은 윤리적 리스크 예방 및 실사를 위한 적절한 조직 및 보고체계를 구성하고, 책임과 역할을 명확히 해야 한다.

모니터링 및 실사 본 윤리헌장 및 실천규범을 적용하는 조직은 윤리적 리스크를 상시 모니터링 하고, 실사할 수 있는 체계를 구축해야 한다.

내부 고발자 보호 본 윤리헌장 및 실천규범을 적용하는 조직은 내부 고발자의 신변을 보호하며, 내부 고발자가 불합리한 대우나 차별, 보복을 당하지 않도록 필요한 조치를 이행해야 한다.

교육 본 윤리헌장 및 실천규범을 적용하는 조직은 소속 임직원이 본 윤리헌장 및 실천규범이 추구하는 의미를 존중하고, 실천할 수 있도록 적절한 교육을 실시해야 한다.

처리 본 윤리헌장 및 실천규범을 적용하는 조직은 위반사항 발생시 사규에 따라 필요한 조치를 즉각 이행해야 한다.

정보공개 재무적, 비재무적 정보는 관련 법규와 규정에 따라 적시에 공개한다.

6. 회계원칙

정확성과 완전성 모든 재무 기록은 정확하고 완전하게 작성되어야 하며, 자의적 조작, 허위 보고, 누락 등을 금지한다. 또한 관련 법규 및 회계 기준을 준수해야 한다.

객관성과 공정성 모든 회계 및 재무 정보는 객관적인 기준에 따라 기록되어야 하며, 특정 이해관계자의 이익을 위해 재무 정보를 왜곡하거나 조작하는 행위를 금지한다.

투명성과 신뢰성 기업의 재정상태에 대한 정보는 이해관계자에게 투명하게 공개되어야 하며, 외부 감사 및 내부 감사 절차를 성실히 따르고 협조해야 한다.

05

연락처

1. 담당 연락처 (윤리관련 상담 및 제보처리 창구)

- ▶ 이메일 : hjolee@sejin-c.co.kr
- ▶ 전화 : 054-770-9500
- ▶ 우편 : 경북 경주시 양남면 동남로 167-42, (주)세진 총무팀

세진 대표이사
김민규

제·개정이력

2023년 8월 23일 윤리헌장 제정

2024년 4월 16일 윤리규범 및 윤리실천지침 전면 개정

2025년 1월 10일 윤리실천지침 회계원칙 개정